

Accompagnateur de la mutation



Un contexte

Nous vivons une mutation majeure de société, nous sommes contemporains et co-créateurs de cette transition. Et pour réussir cette évolution, le Vivant nous invite à coopérer pour gérer la complexité du monde interconnecté que nous avons co-produit.

La coopération est un art qui s'apprend et se pratique... Elle permet d'appréhender et de piloter, à plusieurs, les incertitudes.

Le rapport au savoir, au travail en équipe, aux prises de décisions et aux modes de gouvernance sont à revisiter. Le changement s'effectuera par la coopération de tous, que ce soit dans les organisations, les associations, les ONG ou dans les territoires. Ce qui se traduit par modifier la posture d'intervenant travaillant avec un groupe qu'il soit dirigeant, manager, animateur, facilitateur, coach, enseignant ou formateur.

Une mutation qui nécessite des changements

Une mutation, que la complexité de notre monde ne permet plus d'appréhender avec les mêmes modèles d'anticipation prospective qui ont fait le succès de nos sociétés modernes. **Il nous faut inventer de nouvelles manières de fonctionner pour faire émerger le non advenu et piloter l'imprévisible.**

Le changement passe par le mouvement et ce dernier crée inconfort et blocages. Pour mettre les acteurs d'une organisation, d'un collectif, d'un groupe d'hommes et de femmes, en mouvement, l'accompagnateur du changement, et/ou des mutations doit maîtriser, bien sur des savoir-faire, mais aussi travailler son savoir être, (posture) son regard sur une situation et ses capacités à **favoriser l'émergence d'une Intelligence Coopérative** entre les acteurs impliqués.

Il lui faut pour cela passer d'une posture de contrôle, à **une posture d'accompagnateur**, à même d'apprendre à composer avec les rythmes et les spécificités du vivant. Un pas de côté qui amène à revisiter ses acquis afin d'apprendre de nouvelles attitudes, nécessaires pour **développer souplesse et agilité dans les organisations.**

**La coopération,
un art
qui s'apprend
et se pratique...**



Ils vous accompagnent sur ce ParKours :



Eric JULIEN 54 ans, géographe, diplômé en Sciences Politiques, il est consultant, spécialisé dans l'intelligence collective et l'accompagnement du changement (novaSens).

La « crise » est avant tout une crise du « regard », aime-t-il à rappeler, elle appelle « l'ingéniosité ». Il se présente souvent comme « *explorateur d'interstices* », à la recherche des possibles de transformation des hommes et des organisations

Sa vie et ses recherches, oscillent entre notre modernité, et la tradition des indiens Kogis, (Colombie) porteuse de ces principes du vivant, « *Que nous devons nous réapproprier d'urgence, pour permettre l'émergence du non advenu* ».



Christine MARSAN, Entre Paris et Biarritz, 48 ans, psychosociologue, elle a créé les Ateliers de la Mutation. Executive coach, consultante en accompagnement au changement et des mutations (Mut&sens), elle concilie dans les organisations performance et humanisme. Elle facilite des groupes depuis 25 ans aussi bien en développement personnel qu'en accompagnement au changement dans les organisations.

Sa vie et ses recherches sont pilotées par deux citations qu'elle tente de vivre au quotidien: « *marcher sa parole* » (tradition amérindienne) et « *Soyons le changement que nous voulons pour le monde.* »

Spécificités pédagogiques

Ce parkours alternera:

- Des temps de travail personnel, de co-élaboration, en sous-groupes et d'échanges en duo et en trio.
- Des rencontres privilégiées avec des « Grands témoins », invités, experts du vivant et du changement.
- Des mises en situation « expérientielles » permettant d'appréhender vos postures et vos zones de « défi » en matière de pilotage de processus, puis modélisation et partage d'outils spécifiques
- Des partages d'outils d'analyse et de pilotage de processus « vivants ».

Compétences acquises

- Co-construire des outils nécessaires au développement et à la progression d'un groupe ;
- Pratiquer la position méta;
- Expérimenter et modéliser des situations vécues;
- Identifier et intégrer des principes fondamentaux du vivant;
- Clarifier la posture: présence, cadrage, facilitation..
- Développer les capacités de hosting (accueil): faciliter la participation de chacun
- Apprendre les principes du design en Intelligence Coopérative pour la créativité des groupes.

Faciliter la mise en mouvement des acteurs vers l'autonomie et l'efficience collective

DATES

Du 14 au 17 mars 2016
Arrivée le 13 mars au soir

LIEU

Centre agroécologique des Amanins

Tarifs

Entreprise : nous consulter
(prise en charge professionnelle et convention de formation possible)

Individuel: 700 € .

Le tarif n'inclut pas l'hébergement et les repas

COOPÉRATION **Lab**

Château St Ferreol

26410 MENGLON

ecole.nature.savoirs@gmail.com

04 75 21 43 84

ECOLE DE LA NATURE SAVOIRS

Mute & Sens

novaSens CONSEILS
donner du sens à votre management

Rhône-Alpes Région